



POSTÁS dolgozó

VI. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM.

A POSTAÜGYI MINISZTERIUM ÉS A POSTAS SZAKSZERVEZET LAPJA

1953 FEBRUÁR 24.

Éljen és viruljon a magyar és a szovjet nép örök barátsága

A magyar dolgozó nép és köztársaság a postás dolgozók is lelkes örömmel készülnek minden évben a magyar-szovjet barátsági hónap megünneplésére. 1953-ban ötödször ünnepeljük az 1948 február 18-án Moszkvában aláírt szovjet-magyar barátsági, együttműködési és kölcsönös segélynyújtási szerződés évfordulóját.

A szovjet-magyar barátság évről évre erősödik. A magyar dolgozók évről évre világosabban látják, mit jelent számunkra a Szovjetunió barátsága és segítése. Tapasztalják napi munkájukban, mit jelent, hogy a Szovjetunió testvéri népe minden évben elküldi hozzánk legjobb fiát, akik átadják tapasztalataikat, munkájukból, gyorsabbá teszik munkánkat.

Természetesen ez a segítségnyújtás nemcsak a szovjet-magyar barátsági hónapra korlátozódott, hanem az év minden napján érezhetjük a Szovjetunió testvéri támogatását.

A mostani szovjet-magyar barátsági hónap oly időben zajlik le, amikor az amerikai imperialisták és szövetségeseik háborús uszítása egyre fokozódik. Ezzel szemben a Szovjetunió vezetői békétábor erősödik és mindnyájan tanúi vagyunk annak a diadalmas építvmunkának, amely a Szovjetunióban, a kommunizmus felépítéséért, a népi demokrácia megszilárdításáért, a szocializmus megvalósításáért folyik.

Amióta itt járt Makszimenko elvtárs, gyorsabban épülnek épületeink, gyáraink, erőműveink. Panyin elvtárs tanácsait követve, többet szállíthat a magyar vasút. És sok-sok ezer mázsával több magyar acélos búza terem

a szovjet típusú keresztsoros vetés nyomán, amióta az itt járt szovjet elvtársak megtanították dolgozó parasztságunkat erre.

Amióta a magyar postásküldöttség gazdag tapasztalataival visszatért a Szovjetunióból, könnyebben megy a postán is a munka és a szovjet útmutatás szerint a posta szervezeti felépítése is erőteljesen halad, hogy magyar postánk valóban szocialista postává váljék.

Ez az év azonban már többre kötelez bennünket, mint az előző évek. Be kell bizonyítanunk, hogy szovjet elvtársaink tanításait, tapasztalatait a magunk munkaterületén jól hasznosítottuk és a szovjet tapasztalatok átvételére kell mozgósítanunk ott, ahol még nem hasznosítottuk azokat. Fel kell használnunk az ideit szovjet-magyar barátság hónapját arra, hogy a szovjet módszerek alkalmazását a postán is tömegmozgalomná fejlesszük.

A magyar dolgozó nép és köztársaság a postás dolgozók is nagy és nehéz feladatok előtt állnak, öt éves tervünk negyedik évét minden részletben teljesíteniük kell. Ezeknek a feladatoknak megoldásában felbecsülhetetlen értékű segítséget adnak a szovjet tapasztalatok.

Mi, postás dolgozók azzal közzöntjük a magyar-szovjet barátsági hónapot, hogy tervünket teljesítjük, a selejtet kiküszöböljük munkánkban, a posta szolgálatát megjavítjuk, mert mi ezzel a munkával tesszük még hatalmasabbá a béke hatalmas, Szovjetunió vezetői táborát, a demokrácia népek nagy testvérét csatáját.

Lehotzky Józsefné
TT-osztály.

Hogyan javítjuk meg munkánkat

Az elmúlt 11. évben a Postás Dolgozó 11. számában a Miskolci területi bizottság munkájával foglalkozó bírálat jelent meg. A cikket területi bizottsági elnökségi értekezleten megvitatva és a bírálat tükrében vizsgáltuk meg a munkánk során elkövetett hiányosságokat.

Megállapítottuk, hogy a bírálat jogos és hogy hiányosságaink legtöbb oka, hogy nem használtuk fel kellőképpen a munkaszervezői segítségnyújtást, a munkaszervezői segítségnyújtást, a bírálatot és önbírálatot. Nem ellenőriztük megfelelően a határozatok végrehajtását, nem tartottunk rendszeres munkaértékeléseket.

A bírálat nyomán máris javult munkánk. Ennek eredménye, hogy területünkön az első negyedéves április 4-re indult munkaverseny sokkal szeleesebb körben indult meg, mint eddig, ennek oka, hogy foglalkoztunk alapszerveink vezetőségi tagjaival és ennek nyomán a szakszervezeti bizottságok is többet foglalkoztak a bizalmiakkal.

Ismeretterjesztő előadásainkat is jobban szerveztük meg. Eddig az volt a helytelen véleményünk, „nem vesznek részt”, „nagy lesz a lemorzsolódás”. Most a dolgozók cáfolták meg ezt a helytelen véleményét és nemcsak, hogy szívesen járnak ezekre az előadásokra, hanem maguk között vitákat is rendeznek az előadások hallott anyagból.

Területi bizottságunknak eddig bizony nem volt jól elkészített munkaterv. A bírálat nyomán jobb munkatervet készítettünk, sőt a reszortfelelősöknek heti ütemterv is van. Az elmúlt egy hónap bebizonyította,

hogy ez a helyes módszer, mert így a szervezésben a munkánkban és sokkal célravezetőbben és eredményesebben tudjuk ellenőrizni szakszervezeti szerveinket és megadni a szükséges segítséget nekik.

Egyik legnagyobb hiányosságunk volt, hogy a határidőket nem tartottuk be. Ebben gyakran hátráltatott, hogy egyes alapszerveink nem küldték be határidőre a szükséges tájékoztatókat. Ezeken a hibákon kívánnak javítani, hogy a helyszínen több segítséget adjunk alapszerveinknek, megmagyarázzuk, hogyan kell az egyes problémákat elintéznünk, és ez a segítség nagy mértékben elő fogja segíteni munkánk javulását. Ahol pedig a segítség nem lesz elegendő és hiábavaló lesz, az eddigi nélkül szigorúbban fogunk eljárni.

Legfőbb feladatunk lesz az elkövetkezendő időben, hogy aktívainkat helyszínen, munkaközben segítsük, ellenőrizzük. Így munkaközben megismerjük kádereinket és és meg fogjuk látogatni területünkön a szakszervezeti munka.

A miskolci területi bizottság munkájában feltárt hiányosságok bírálatára nagy segítségünkre volt. És azt hiszem a többi területi bizottságok is okulhattak belőle.

A jövőben is bírálják munkánkat és a helyszínen való ellenőrzéssel tájékoztatják hiányosságainkat, segítsenek kijavítani a rosszkat, hogy valóban meg tudjunk felelni azoknak a feladatoknak, amelyeket pártunk jogától elvár szakszervezeti mozgalmunktól.

ARADI SANDOR,
ter., biz. elnök

Dolgozóink lelkesen harcolnak az április 4-re tett vállalások teljesítéséért

Járműtelep

A Járműtelep dolgozói tudatában vannak annak, hogy április 4-ét, hazánk felszabadulásának 8. évfordulóját a termelés területén elért újabb győzelmekkel ünnepelhetik meg legméltozabban.

A gumijavítóműhely dolgozói vállalták, hogy tervelő 12 darab új teherautó-köpenyt készítsenek. E vállalkozásból a mai napig 10 darab már elkészült. E jó eredményhez nagyban hozzájárultak Szabó Sándor 196 százalékos, Nyeste János 164 százalékos teljesítményükkel.

De a levélszekrényműhely Szabadság-brigádja sem maradt el. 240 darab levélszekrény elkészítését vállalták és a mai napig már 143 darabot készítették el. A brigád ebből szerinti 15 napnál előbb befejezte vállalkozását.

A műhelyek példáját követi a 6-os számú garázs, ahol brigádok alakultak az üzem foglalkoztatás csökkentése céljából. A hideg időjárás ellenére is, január hónap 9. százalékos üzemanyagmegtakarítást értek el. Különösen kiemelkedő Gaál Lajos sztahanovista garázsszervező, Tóth Mihály és Kéki László sztahanovista gépkocsiszervező szaktársak, akik fáradságtalanul nevelik fiatal szaktársaikat és átadják munkamódszerüket.

A csomagfeldolgozó üzem dolgozói is valóra váltják április 4-re tett ígéretüket

A csomagfeldolgozó üzem dolgozóinak igen nagy segítségére volt Katona miniszter elvtársnak a Szocialista Posta újsívi számában megjelent cikke és annak útmutatásai. Ennek alapján az üzem dolgozói megtárgyalták a hiányosságokat és határozatot hoztak, hogy fokozzák a termelési eredményeket, csökkentik az igazolatlan mulasztók számát és a selejtet.

Az eddigi eredmények azt bizonyítják, hogy a csomagfeldolgozó hivatal sikeresen harcol.

Az igazolatlan késések számát 0.1 százalékról 0.077 százalékra csökkentették. A negyedévi bevételi tervüket pedig 5 százalékkal túlteljesítik.

A szakszervezeti aktívák mindenben segítenek.

A szakszervezeti aktívák, élükön az SZB-elnök mindenkor figyelemmel kísérik az eredményeket. Irányítják a versenyt, segítik és ellenőrzik a vállalásokat. Szoros kapcsolatban tartanak a dolgozókkal, önkéntesre nevelik azokat, megmagyarázzák, hogy csak állandó, szorgalmas munkával lehet egyenletessé tenni a termelést és helytelen álláspont az, hogy a hó végén hajrába csapnak, ami a túl

órák túlzott igénybevételét jelenti és nehezíti az üzem pénzügyi helyzetét.

A szakszervezet biztosítja a verseny nyitvénosságát, az eredmények, úgy a jók, mint a rosszak, a versenytáblákon szerepelnek. Ezenkívül külön plakátok közlik a dolgozókkal, hol tartanak tervük teljesítésében.

A csomagfeldolgozó üzem dolgozói a jobb munka és a több tudás fegyverével harcolnak április 4. tiszteletére a békéért.

Lipót Halép

A gépházban a Gerőbrigád vállalta, hogy az 1-es és 2-es számú töltőgépet megjavítják március 31-re. Ezt a vállalkozást január 31-ig már 55 százalékra teljesítették és előreláthatólag február 28-ra teljesítik vállalkozását.

Makray Gyula és Vetti Károlyné szaktársak a vizsgálóosztály kulcsainak rendszerezését, átkébelezését, valamint napi 100 próbahívást vállaltak a központ jóságfokának emelése érdekében. Ezt a vállalkozást január végén már 42 százalékkal teljesítették.

Főposta

Az április 4-re tett fogadalmak teljesítését a Főposta dolgozói becsületbeli ügyüknek tekintik. Ez meg is látszik az eredményeken.

Vállalták, hogy az első negyedévi bevételi tervüket 310 ezer forinttal túlteljesítik. Ezt a feszített vállalkozást január hónapban már 34 százalékra teljesítették.

A rádióelőfizetők gyűjtésében azonban kisebb lemaradás mutatkozik. A Főposta dolgozóinak mindent el kell követni, hogy e lemaradást behozzák és részleteiben is teljesítsék vállalkozásukat.

Átviteltechnika

A vállalások teljesítésében különösen kiemelkedő Szentpéteri Károly szaktárs, aki március 19-én február 21-én már az 1953-as évi november mári tervét teljesíti.

Mindkét dolgozó az üzem legjobbjai közé tartozik és akiknek jó munkamódszerátadó munkájuknak köszönhető, hogy

a műhely dolgozói január hó 31-én már a május 20-ig tervezett teljesítik.

Igy harcolnak üzemünk és hivatalaink dolgozói, hogy április 4-re tett fogadalmukat teljesítsék, sőt túlteljesítsék.

Tudják és érzik, hogy minden egyes forint megtakarítás jelentős népgazdaságunkat és a Szovjetunió vezető hatalmas tételéből erősíti.

Bayer Zoltán

Kollektív szerződést kötöttek egyes üzemeink

Kollektív szerződések már a felszabadulás előtti időkben is voltak. Ezeket a kollektív szerződések a dolgozók harcának eredményeképpen a főkésekkel, gyárosokkal kötötték. Ezek a szerződések azonban lényegében csak arra szorítkoztak, hogy a főkésektől már eddig kicsikart engedményeket rögzíthessék.

A felszabadulás utáni kollektív szerződések — de különösen a fordulat éve után megkötött koll. szerződések — már egészen más célt szolgáltak. Népi demokráciánkban 1951-ben és 1952-ben megkötött szerződések már megközelítették a Szovjetunió új típusú kollektív szerződéseit, azonban még mindig voltak hiányosságok. A MT és SZOT elnöksége által közösen hozott határozat alapján az 1953. évi megkötendő szerződések már figyelembe veszik teljes egészében a Szovjetunió gazdag tapasztalatait és a nálunk megkötött eddigi szerződések tapasztalatait.

A határozat kimondja, hogy a posta egyes vállalatainál az 1953. évben lehet kollektív szerződést kötni.

Ebben az évben csak néhány vállalat, a Járműtelep, Javító-műhely és Posta Épületkarbantartó Vállalatok kötnek szerződést. Ezeknél a vállalatoknál megkötendő szerződések lényegesen előbbre fogják vinni az érdekvédelmi feladatokat végrehajtását, amiben jelentős szerepet játszik a szakszervezeti bizottságoknak. Lenin elvtárs hangsúlyozta, hogy: „A szakszervezetek nem állami szervezetek, tevékenységük fő módszere a meggyőzés és a nevelés, fő feladatuk a dolgozó tömegek érdekeinek védelme a szó legközvetlenebb és legszorosabb értelmében”. A szakszervezetek érdekvédelmi tevékenységének fogalma a szocialista társadalomban egészen más, sokkal szelesebb, mint a kapitalista viszonyok között és mint ahogy a

Szovjetunió Kommunista (bolsevik) Pártja X. kongresszusa kimondja: „A szakszervezeteknek, mint a kommunizmus iskoláinak, gondoskodniuk kell a dolgozó tömegek mindennapi életének valamennyi területéről, fokozatosan bevonva a dolgozók legszélesebb rétegeit az állami építésbe”.

A szocialista állam a dolgozók jogait, a dolgozó nép érdekeit törvényekben rögzíti. Döntőfontosságú feladat ezeknek a törvényeknek, rendeleteknek betartása, betartatása, ellenőrzése.

Az érdekvédelmi feladat egyik része a termelés, a termelékenység emeléséért folyó harc, a másik része a dolgozók egészségügyi, kulturális, szociális és munkavédelmi feltételeinek biztosítása, megteremtése.

Ezeket a feladatokat rögzíti a kollektív szerződés, a vállalat második alkotmánya és az abban lefektetett törvények telendők a vállalat vezetői és dolgozói részére. Ezt a feladatot a kezdeti nehézségek ellenére, kisebb hiányosságoktól eltekintve a vállalatok többségükben jól fogják meg. A további feladat és egyben döntő feladat — a kollektív szerződés elkészített nyers tervzetét — amely lényegében már figyelembe vette a dolgozók eddigi javaslatait — a továbbiakban műhelyértékeléseken gondosan, alaposan tárgyalják meg, hogy ne forduljon elő az, hogy a dolgozók javaslatai elhangzanak ugyan, előbbrevinnék a munkát, de nem valósítják meg.

Ennek a feladatnak a végrehajtása nemcsak egyes dolgozók, vagy vezetők ügye, valamennyi dolgozó közös érdeke, mert a vállalat kötelezettségei határidőre való teljesítése és túlteljesítése döntően elősegíti öt éves tervünk sikeres végrehajtását, népgazdaságunk további erősödését, a dolgozók anyagi és kulturális színvonalának állandó emelését.

Két hétig üdültünk Balatonlelén

1953 január 15-től január 28-ig Balatonlelén kaptunk beutazójegyet és mi tünéstudagad, kissé nehéz szívvel indultunk el, hogy télen ugyan mit is csináljunk a Balaton partján. A vonatban egész úton ezen beszélgettünk szaktársammal, azonban ahogy megérkeztünk, keltelvek lassan-lassan el is oszlottak. Hatalmas, szinte a legnagyobb üdülő a lellei SZOT-üdülő. A kapuban, ahogy megállítottunk, az épület szinte ugyanolyannak tűnt kinézetre, mint a galyatető. Nagyon barátságosan fogadtak bennünket, szép kétszemélyes szobát kaptunk.

A szoba tiszta, kellemesen meleg, a folyosók, olvasótermek, étterem káprázatos tisztasággal ragyogott. Kínéztünk a szobánk ablakán, gyönyörű kert s a háttérben, ameddig a szem ellátott, csillogott a keményre befagyott Balaton. Szinte alig tudtunk először felocsúdni a szép táj látásából, máris az első ebédre mentünk, ami egyenesen elragadtatott bennünket. Az ebéd 4 fogásos volt, leves, főzelék, köret, hús- és tészták.

A két hét alatt megidagattuk a környező vidéket, a jól befagyott Balaton jegén fakutyáztunk, szánkáztunk és jégvitorláztunk. Sohasem

gondoltuk volna, hogy télen is ilyen jól lehet a Balaton mellett szórakozni.

Az örökmozgó Földes elvtárs, az üdülő kultúrfelelőse alkalomán gondoskodott társasjátékokat játszottunk, olasztunk, sőt táncolni is lehet elegendő. Két alkalommal felkerestek bennünket a SZOT Faluszínház művészei s kedves, szórakoztató darabokat mutattak be. Igen kellemes vendégek voltak jó pár napig közöttünk, a Bécsi Békekongresszusról visszatért 13 elvtárs, negerek, akik főleg a középamerikai államokból jöttek s ittélük alatt nagyon megszerették az üdülőben lévő magyar dolgozókat. Kis előadásokban megismertették velünk a gyarmati népsorsát, amelyet mindnyájan igen érdeklődve hallgattunk végig.

Pihenve, szórakozva, felüdülve eltelt a két hét. Szomorú szívvel jöttünk le a léposón s megfogadtuk, hogy jó munkát kell tennünk, hogy kiérdemeljük a jövő évre is ezt a felejthetetlenül szép balatonlelői üdülést.

Balázs Ferenc,
p. kezelő kio. munkás,
Komora Péter,
p. felügy. kio. munkás,
Szombathely, 1. postahivatal

Kibővített központi vezetőségi értekezletünk megtárgyalta a SZOT XVIII. kongresszusának határozati javaslatlattervét

A Szakszervezetek Országos Tanácsának VI. teljes ülése határozatot hozott, hogy ez év február 27-én összehívja a szakszervezetek XVIII. kongresszusát. A kongresszus feladata az lesz, hogy meghatározza a szakszervezetek előtt álló feladatokat, öt éves tervünk végrehajtásában, a munkaverseny és sztahanov-mozgalom magasabb színvonalra való emelésében. Ezen túlmenően a kongresszus meghatározza azokat a legfontosabb feladatokat, melyek a szakszervezeti munka kijavítását eredményezik és újválasztja a szakszervezetek legfelső vezetését.

A SZOT elnöksége kidolgozta a kongresszus határozatát, amelyet a legszélesebb körben megvitatottak, hogy a dolgozók javaslatait megtehessek és ezzel tevőlegesen járuljanak hozzá a szakszervezeti munka megjavításához.

Szakszervezetünk Központi Vezetősége január 31-én vitatta meg a határozati javaslatlattervet.

Básta elvtárs, szakszervezetünk elnöke beszámolójában rámutatott arra, hogy a kongresszus olyan időben ül össze, amikor egyre élesebbek az amerikai imperialisták provokációi és ezzel szemben erősödik történelmünk legnagyobb népmozgalma, a béke-mozgalom, amely egyre inkább akadályozza a háborús gyufagyártást. A továbbiakban arról beszélt, hogy a felszabadulás előtti postás dolgozók túlnyomó többségének nem volt lehetősége arra, hogy szervezkedjen és megismerkedjen a munkásmozgalommal.

A felszabadulás óta komoly fejlődés mutatkozik a postás dolgozók politikai fejlődése terén. Azonban még mindig igen szép számban találkoznak a régi köztisztviselői gerinctelenséggel, megalkuvással, az alázatos szolgai szemmel és a klerikális befolyással.

A szociáldemokrácia itt és most a szakszervezetek között. Vajon nem-e szociáldemokráciussal van dolgunk — mondotta Básta elvtárs —, ha forgalmi hivatalaink azt jelentik, hogy a dolgozók 90 százaléka van munkaversenyben és ugyanakkor a posta havonként átlag 450 darab, a postás dolgozók hibájából elvesztett csomag és egyéb küldemények után 75–80 ezer forintot fizetett kárértésként.

Az utolsó negyedév adatai szerint 182 dolgozó havi 500 munkanapot mulasztott el igazolatlanul.

A vállalatok közül különösen „kiemelkedik” a BUVIHALEP, ahol az átlaghiány havi 200 munkanap.

Básta elvtárs a továbbiakban arról beszélt, hogy a szakszervezeti bizottságok foglalkozzanak állandóan a munkavédelem kérdésével, öröködjék a minisztertanács és a SZOT munkavédelemről szóló határozatainak betartása felét.

Sajnos, ezen a téren is vannak javítanivalók. Igen sok szakszervezeti funkcionáriusunk megalkuvó és nem áll ki harcosan a dolgozók, az alkotmány, a Munka Törvénykönyvében lefektetett jogai biztosításáért. Például: a BUVIHALEP-nél a dolgozók által megválasztott munkavédelmi felügyelő — nagy szakmai elfoglaltságára hivatkozva — nem foglalkozott a munkavédelmi kérdésekkel.

Összefoglalójában Básta elvtárs kifejtette, hogy a jogalkotók oka, hogy nem tartjuk be pártunk útmutatásait és nem hajtjuk végre kötelességeinket. Politikai Bizottságunk 1950-ben hozott a szakszervezeti munkáról szóló határozatait.

A határozati javaslatához és Básta elvtárs beszámolójához igen sokan szóltak hozzá.

Németh elvtárs, Debrecenből javasolja, hogy a posta széttagoltatására való tekintettel, ahol a dolgozók létszáma a 20 főt eléri, szakszervezeti bizottságot lehessen alakítani. A továbbiakban azt javasolja, hogy ne csak a szakszervezeti központi munkavédelmi felügyelőnek biztositsem a büntetési jogot, hanem azt a vidéki területi munkavédelmi felügyelőnek is adják meg, mert a tapasztalatok azt bizonyítják, hogy sok esetben a

büntetési jog hiánya hátrányt jelent.

Katona miniszter elvtárs

felszólalásában megemlíti, hogy a posta területén a minőség munkában még igen sok a javítanivaló. A munkafegyelm lazulása, ahonnan pedig igen sokszor az ellenség kezét találjuk meg. Rákosi elvtárs nem egyszer figyelmeztetett bennünket, ahol hiba van a fermelés körül, minden esetben, ha keressük, megtaláljuk az



ellenséget. A szakszervezeti funkcionáriusok és aktívák akkor fognak jó munkát végezni, ha felismerik és leleplezik az ellenséget.

A munkaversennyel kapcsolatban megemlíti Katona elvtárs, hogy a postán nagy a hajlandóság, hogy csak akkor lehet jó munkaversenyt szervezni, ha szép eredményhirdető táblák vannak és ha minden hivatalnak és minden dolgozónak képzési jó munkaversenymozgalmat fénysugárként kell látni, ha jó a politikai felvilágosító munka, ha a dolgozók pontosan betart-

ják a munkaidőt és ha a vállalásokat megfelelően elvégzik.

A továbbiakban arra kérte a szakszervezeti funkcionáriusokat, hogy intenzíven segítsék a munkaversenyeket, továbbá, hogy a szakszervezet bírálaival segítse munkájukat s így fogják megtalálni azt a helyes fejlődési irányt, amely a postai szolgáltatás megjavítását fogja biztosítani minden területen.

Zsákai elvtárs, Szegedről megemlíti, hogy a tervezésben a

bizalmi hiányt kevés szó esik. Szükséges volna bővebben foglalkozni a bizalmi munkájával, hogy a határozati javaslat lendítőerőt, serkentést adjon további munkájukban.

Kendra szaktárs, Főkönyvelő: a tervezetbe vegyék be, „dolgozzák ki az egészséges munkakörülmények követelményeit különös tekintettel az éjjeli szolgálatot teljesítő dolgozókra”, ez különösen aktuális a postán.

A szakszervezeti bizottságoknak és a szakszervezeti központnak is egyik fontos feladata legyen olvasószobák létesítése és ez a javaslatlattervezetben is szerepeljen.

Szentpáli miniszterhelyettes elvtárs

megemlíti, hogy a munkafegyelm lazulása igen sokszor béráptülségre vezetett. A szakszervezeti bizottságok vezetői nem egyszer nemhogy megakadályozták volna ezt, hanem még segítették is a szakszervezet. A béráptülségnél a vezetők oldalán tudják megindokolni, hogy az miért történt. Ha ilyen pontosan és szakszerűen tudnak indokolni a versenyeredményt és tudnak szervezni a versenyt, semmiesetre sem kerülne sor béráptülségre. A továbbiakban arról beszélt, hogy egyes szakszervezetek igyekeznek a várandós nőktől szabadulni. Nem egyszer a szakszervezeti bizottságok is ezt az álláspontot képviselik. A jövőben a postán a nőalkalmazottak nagyobb számára számíthatunk, tehát mindazokat a munkafeltételeket biztositani kell, amelyek lehetővé teszik, hogy a nőket fokozottabb mértékben alkalmazhassuk.

Spargel elvtárs, Budapest, hiányolta, hogy a javaslatlattervezet nem foglalkozik a szakszervezeti funkcionáriusok szakmai továbbképzésével, pedig ez döntő fontosságú. Nem elég, hogy a funkcionáriusok csak politikai felügyelők magukat, mert így megfelelő szakmai tudás nélkül a gyakorlati kérdésekben nem

tudnak dönteni. Ezért javasolja, hogy ezt is vegyék be a határozati javaslatba.

Javaslatok

A felszólalók közül többen felvetették, hogy a határozati javaslat nem foglalkozik a klerikális reakció elleni harc szükségességével, valamint azt, hogy a szakszervezeti funkcionáriusok között gyakran találkozunk laza munkamódszerekkel. Szükségesnek látják, hogy a funkcionáriusok felé keményebben vessük fel a felelősség kérdését és az elkövetett felelősségtelenség mértékét szerinti történeten meg a számonkérés.

Básta elvtárs válaszában megállapította, hogy a javaslatlattervezetben sok hozzászóló volt és több konkrét javaslatot kaptunk az elvtársak, ez annak bizonyítéka, hogy a dolgozók, a funkcionáriusok, nagy figyelemmel tanulmányozták a javaslatot és felelősséget éreznek azért, hogy olyan javaslatlattervezet alakuljon ki, amely nagymértékben segíti a szakszervezeti munkát és elő fogja segíteni, hogy a szakszervezeti aktívák munkájának megjavításával, öt éves tervünk idő előtti befejezését fogja eredményezni.

Sz. L.



Úttörő postás tanfolyam indult a postaiügyi minisztérium szervezésében. A tanfolyam 3 hónapos és hetenként egy alkalommal kapnak a postások postai, szakmai kiképzést. A tanfolyam végén vizgáznak a postások, erről bizonyítványt kapnak és a fogadalom letétele után úttörő postásokká válnak.

Újító mozgalmunk kiszélesítésével harcoljunk a terv teljesítéséért

Evről évről, hónapról hónapra gyarapodik az újítók tábora, nő az újítások száma. Hogy mennyire veszik ki részüket az újítómozgalomból a posta dolgozói is, néhány számadattal szeretnénk alátámasztani.

Benyújtott újítások	10.722 db.	12.225 db.
Elfogadott „	2.135 db.	3.274 db.
Bevezetett „	1.890 db.	2.891 db.
Lezárt javaslatok forintértéke:	2.173.215 Ft	8.843.998 Ft
Kifizetett díj összesen:	382.033 Ft	537.952 Ft

Meg kell említeni, hogy a lezárt javaslatok forintértékénél szereplő 1951-es adat az év második felére értendő, mert a posta területén csak ebben az időben kezdték számottevően értékelni az egyes újítások után kimutatható gazdaságossági eredményt.

A fentiek is azt bizonyítják, hogy

a posta újítómozgalma is szélesedik.

Azonban meg kell állapítani, hogy ezt a lendületet még sok minden fékezi. Ilyen veszedelemes fék a maradiság, a bürokrácia, az üzemi sovínizmus, továbbá az is, hogy számos gazdasági vezető még mindig lebecsüli vagy nem támogatja kellőképpen azt a hatalmas segítséget, amelyet a dolgozók találmányaihoz, kezdeményezőihez, a termelési feladatok megoldásához, a terv teljesítéséhez, a teljesítéséhez. Nem egyszer az ellenség tudatos aknamunkája húzódik meg az újítások elszűrésében, leleplezésében, megfogásában. Ezért van az, hogy újítómozgalmunk, bár fejlődik — nem fejlődik elég gyorsan.

Bürokrácia az újítások elbírálásában

Hiba, hogy egyes üzemekben az újító nem kap elég segítséget az újítás kidolgozásához, vagy pedig hosszú ideig elfekszik a javaslatot, csak nagy sokára adnak választ.

Többször előfordul, amikor húzzák, halasztják az újítások gyakorlati bevezetését, arra hivatkoznak, mely szerint a szükséges készülék, berendezés gyártása, vagy beszerzésének lehetősége „nem szerepelt a tervben”

Nem szorul különösebb magyarázatra, hogy ez a módszer a terv jelentőségének megengedhetetlenül bürokratikus értelmezése.

Az eddig elmondottak alátámasztására néhány példát is felemlítünk: pl. a Posta Kábelépítő Vállalat újítási mozgalma az előző év eredményeivel képest nem fejlődött. A dolgozók bevonása az újítómozgalomba, főleg a fizikai dolgozókra vonatkoztatva — csak igen kis létszámban mutatható ki. A hiányosságok főleg az újítómozgalom tervszerűtlen irányából, valamint a szakszervezet, vállalatvezetés támogatásának hiányából adódik. A helyi szakszervezeti bizottság nem vette magáévá a SZOT 1952 május 12-i határozatát, amely a szakszervezeti újítási és észszerűsítési bizottságok működésére vonatkozik. A tervszerűség kérdését, komoly mértékben befolyásolja az újítási megbízott tervszerűtlen munkája is. Pl. egyes tervidőszakra nem készít munkatervet.

Lassan készülnek a szakvélemények.

sok esetben egy-két hétig is elhúzódik egyes javaslatok véleményezése, pl. Gosztolya szaktárs szakvéleményezését 1952 november óta fekszik a kábeldobok fedett helyen való elhelyezése tárgyú javaslat.

A Vezetékes Rádióknál az újítómozgalom fejlődése az előző évek viszonyítva komolyabb eredményt nem mutat. Ennek fő oka, a vállalaton belül eddig megmutatkozó tervszerűtlenség, pl. az újítási megbízottak állandó váltakozása, az illetékes funkcionáriusok támogatásának hiánya. A dolgozók

Például az 1951-es évet 1952-vel összehasonlítva, a következő adatokat kapjuk:

A posta műszak és forgalom területén összesítve:

10.722 db.	12.225 db.
2.135 db.	3.274 db.
1.890 db.	2.891 db.
2.173.215 Ft	8.843.998 Ft
382.033 Ft	537.952 Ft

kal történt beszélgetés alapján megállapítható, hogy sok a panasz a vállalat újítási mozgalma eddigi viteivel kapcsolatban. Elmondották a dolgozók pl.

azt, hogy nem adtak elismerést a benyújtott újításokról és nem köztölték az újítások sorsát.

A bizottsági tárgyalásokra csak igen kevés esetben hívták meg az újítókat. A felsorolt hibák miatt a dolgozók kedvüket veszítették. Az újítómozgalom terén a számszerű eredmények azt mutatják, hogy az utóbbi év alatt visszaesett a mozgalom és ugyanakkor az újítások minősége terén is mutatkozik hiányosság. A benyújtott javaslatok 30 százaléka volt elfogadható.

Ezen hiányosságok kiküszöbölésére mind a szakszervezetnek, mind a vállalatnak kell tennie. Fel kell hívni a figyelmet az újítómozgalomra az is, ha a minisztériumi és a központi szakszervezetek újítási megbízottai többet tudnának ellenőrizni és felvilágosítani tanácsadói munkára fordítani, pl. a minisztérium újítási előadó: Nagy Ferenc, Zemplényi Zoltán és Király Albert elvtársak nem tudnak külső ellenőrzési munkát végezni, mert oly nagy a belső adminisztrációs feladatuk, hogy nem jut idő kiszállásra.

A szakszervezet termelési osztályának is az elkövetkezendő időszakban sokkal nagyobb segítséget kell adni

az egyes postaszervek SZUEB-jeinek megszilárdításához és munkájuk tervszerűbb viteéhez, annál is inkább, mert a legutóbb kiadott POM-rendelkezés kapcsán a szakmai újítási bizottságok megszűnnek. Eppen ezért cikkünk nyomán is azt szeretnénk elérni, hogy míg a konkrét intézkedésekre sor kerül, a szakszervezeti bizottságok már most fogjanak hozzá a fentemlített SZOT-határozat nyomán kialakult munka felvilágosításához és a hibák kijavításához. Vonják be a fizikai dolgozók és a nődolgók mellett a műszaki értelmiséget is és teremtsék meg a szoros együttműködést a szakszervezettel

az újítómozgalom tervszerű irányítását illetően és a szűk keresztmetszetekre, népgazdaságunk fontos feladataira irányuló konkrét feladattervek elkészítésére.

Dolgozóinknak bizonyára tudomása van arról, hogy az Országos Találmányi Hivatal a Szakszervezetek Országos Tanácsával és a minisztériumokkal egyetértésben 1953 március 28-án és május 3-án közötti időben megrendezi a III. Országos Újító Kiállítását. Ez a kiállítás iskola kell legyen újítóink számára és meg kell teremtsen a lehetőséget, hogy minél szélesebb mértékben tudjuk bevonni dolgozóinkat az újítómozgalomba. A szakszervezeti központ az elmúlt újítási kiállítás-hoz hasonlóan — éppen a fenti célok érdekében — az idén még nagyobb mértékben szervez csoportos látogatást. Helyes tehát, ha üzemi szakszervezeti bizottságaink addig is, míg a szakszervezet termelési osztályaitól megkapják az erre vonatkozó útmutatást, felméri a sajátos területüket és megállapítják szakmáink azt a létszám-előírányt, amely rész kívánna venni a kiállítás megtekintésében. Minden ilyen csoportlátogatás után tapasztalatszeres megbeszélést tartanánk, amellyel feltétlenül fokozni fogjuk dolgozóink alkotókészségét, jó kezdeményezését egy-egy egészséges gondolat megvalósításához.

A szocialista gazdaság egyik felbecsülhetetlen előnye a kapitalista gazdasággal szemben, hogy olyan hatalmas lendítőereje van, mint az öntudatos dolgozók áldozatkészsége, kezdeményezése. Előnye továbbá, hogy ismeretlenek az üzleti, gyártási titkok, minden új módszert, találmányt azonnal közzétehetnek. De mi még nem eléggé használjuk ki ezt az előnyt. Ezen változtatnunk kell, hogy ezzel is elősegítsük megnövekedett feladataink megoldását, tervünk teljesítését és túlterjesztését.

Rugalmasan biztosítani kell az anyagi feltételeit is annak, hogy az újításokat gyorsan be lehessen vezetni.

A nagyjelentőségű újítások gyakorlati alkalmazását nem szabad a véletlenre bízni, hanem szervesen be kell építeni népgazdaságunk, a posta műszaki fejlesztésének tervébe.

Újítóink pedig ne feledjék egyetlen percre sem Rákosi elvtárs szavait: „Özenem minden magyar sztahanovistának, munkásútnak, észszerűsítőnek: kezdeményezzen bátran, legyen nagyvonalú, ne féljen az új utaktól, az új kísérletektől, mert mögötte áll teljes erejével az egész magyar kommunista mozgalom, a Magyar Dolgozók Pártja és mögötte áll kimeríthetetlen gazdasági és tapasztalati fegyvertárával a hatalmas Szovjetunió.”

Kaiser Gyula



Szakma legjobb dolgozói



Legjobb felvevő Józsa Béla (Bpest 114.), teljesítménye átlagosan 187 százalék. A felvétel minden ágában kiválóan használható. Kilenc darab újítási javaslatot adott be.

Legjobb műszerész Tót Mihály áramkörös műszerész. Hat havi termelési átlageredménye 2636, hibaszázaléka 0.41 százalék. Kiválóan képezett műszerész, szakmai tudását szívesen adja át társainak.

Nemzetközi hírek

Egyesült Államok

Az Eszkamerikai Egyesült Államok postája január 1-én az Emberi Jogok propagálására egy 3 cent névértékű emlékbélyeget bocsátott ki. A bélyeg két egymásbafelelő földgömböt ábrázol, előtte egy fátyla. A fátyla — bizonyára a Jog szimbóluma akar lenni — fehér feliratot övezi. „Emberi jogok” angol, francia, spanyol, orosz, japán és kínai nyelven.

Az Egyesült Államok postája éppen a legalkalmasabb pillanatot választotta ki a bélyeg kibocsátására. Azt a pillanatot, amikor a Rosenbergházaspár jogmunkái halálraítélése miatt milliók és milliók tiltakoznak a vezető kormányfőjéknél az emberi jogok lábbaltiprása ellen — az Emberi Jogok nevében.

(Ce Soir)

Kína

Január 18-án Pekingben Kína és Külső-Mongólia kormányai a két ország közötti postai és távközlési forgalom előmozdítása érdekében külön megállapodást kötöttek. A megállapodás az eddigigélt kedvezményesebb díj-telkeket állapít meg az egyes küldeményfajtákra és távközlési szolgáltatásokra vonatkozólag. A külön megállapodásról szóló jegyzőkönyv aláírása baráti ünnepség keretében történt.

(Peoples China)

Cyprus

A sziget távbeszélő szolgáltatás kezében tartó angol Cable and Wireless Ltd január 1-vel önkényesen tízszeresére emelte fel az előfizetői díjakat. A társaság intézkedésére a sziget távbeszélő előfizetői tömeges felmondással válaszoltak. Jelenleg a telefonnal rendelkezők 75 százaléka kapcsolatlattal ki kényszerült. Mozgalom indult meg a lakosság körében a távbeszélő szolgáltatás teljes bojkottálására.

(Daily Worker)

Olaszország

Az olasz postaigazgatás február 1. hatállyal 30 százalékkal akarja emelni a távbeszélődíjakat. A tarifamódosítást a posta költségvetésében a hadifortossági távbeszélő összeköttetések létesítése miatt mutatkozó hiány tette szükségessé. A távbeszélő szolgáltatást igénybevevő közönség érthető okokból nem nagyon lelkesedik a kormány arra irányuló árpóltikájáért, hogy a háborús készülődés terheit még az eddigigélt is nagyobb mértékben a nyakába varrják.

(L'Unione)

Ausztria

A Bécsben megtartott Béke Világkongresszus elnökségi bizottsága annakidején kérte az osztrák postaigazgatást, hogy az értekezleten összejövő külföldiek postai igényeinek kielégítése céljából a gyűlés színhelyén létesítsen alkalmi hivatalt. Az osztrák postaigazgatás — bár hasonló helyzetben ez a világon mindenütt magától értetődő gesztus, azonkívül még jó üzlet is, amire pedig ugyancsak szüksége van az osztrák postának — mereven elzárkózott a kérés teljesítése elől.

A baloldali postások szakszervezete úgy segítette ezen a vizsgálat helyszínen, hogy áttevőhelyeket létesített a kongresszus helyén. A nyugdíjas és szabadnapos tényleges szervezett postások díjazás nélkül, önkéntes rohammunkában vállalták a nekik átadott küldemények díjazását, a felvevő postahivatalhoz való gyors eljuttatását és gondoskodtak a hivatalos feladatok elvégzéséről a feladók részére.

(Nachrichten für Postbediensteten)

Svájc

Egy svájci bankkonzorcium 1 milliárd schilling kölcsönt folyósított 1953-ban az osztrák postának. Még nem ismeretes, hogy a kölcsön szavatolásképpen az osztrák postának melyik üzletágát kell lekötnie.

(La Poste)

Lengyelország

A lengyel kormány megszűntette a jegyrendszert és ezzel megszűnt az élelmiszerek adagolása. Ezzel egyidőben az árakat is rögzítette. Ezek valamivel magasabbak a jegyes áraknál, de lényegesen alacsonyabbak a szabadpiaci áraknál. A fizetéseket is az új árakhoz mérten felelték. A lengyel dolgozók most már minden élelmiszert rögzített árakon, szabadon vásárolhatnak.

Kína

A népi Kína is bevezeti a fervesztő gazdálkodást és megkezdte első „országépítő ötves tervét”. Kína eddig csak egy-egy évre készített tervet. A kínai népi politikai tanácskozó testület országos bizottsága elfogadta az új öt éves tervet és 1954-ben indul meg az első országépítő öt éves terv. A kínai posta ennek keretében sok új területet kapcsol be a távbeszélő hálózatba, ahol eddig ilyen összeköttetés nem volt.

AHOL SZAKMAI GUTÁNPÓTLÁSUNK TANUL

Postai szakoktatásunk egyik kiemelkedő intézménye a Ságvári Endre Postatisztképző Intézet. Itt képezik ki a posta dolgozóit közül azokat, akiket alkalmaznak találnak arra a feladatra, hogy a posta szocialista építését tovább vigyék és tovább fejlesszék.

Az intézetben lévő tanfolyamnak jelenleg 49 hallgatója van.

nak a hallgatók kulturális és sportneveléséről is. Opera, színház és egyéb szórakoztató előadásokat látogatnak. Könyvtár áll a hallgatók rendelkezésére, rádió és lemeztárával, vagy zongorával is szórakozhatnak, ha kedvük tartja. A napirendi különben a következő: 6 óraor ébredés, utána reggeli torna, tisztálkodás, öltözködés 7-7.30 sajtóolvasás,



28 férfi és 21 nő. Származására nézve 59 százalék munkás és paraszt származású. A hallgatók nem új postások, legnagyobb részük 6-10 éves postai gyakorlattal rendelkezik, és kettő kivétellel mindnek már van valamilyen postai végzettsége, úgyminth segédtiszt vizsga (26) kiadói vizsga (10), kezelői vizsga (3), növekedéstanfolyam (8). A hallgatók részben helybeliek, részben vidékiek. A vidékiek bentlakók. A most folyó tanfolyam 6 hónapos. A tananyag részben szak, részben politikai, a szak tárgyakon kívül jelentős a gazdaságköltetés és a politikai gazdaságtan anyaga. Ezenkívül az orosz nyelvet is tanítják.

A hallgatók között tanulmányi verseny folyik. Ennek köszönhető, hogy a tanulmányi átlag állandóan emelkedik. November 7-én 3.99, december 21-én 4.27 volt az átlag. Jelenleg 4.30. de a verseny és a felajánlások még jobb átlag elérését fogják biztosítani. A tanulás eddig legjobban bevált módszere, a tanulópár. Egy jobban tanuló együtt tanul egy gyengébbel és a tananyag elsajátításában segítségére van. A feladatoknál a hallgató tudására adják, milyen értékű a jelelete és így az mindig tudja milyen teljesítményt kell nyújtania, hogy felajánlását teljesítse, vagy hogy a versenyben mennyire kell még igyekeznie.

A tanuláson kívül gondoskod-

7.30-8 reggeli, 8-tól 14-ig előadások, 14-15.30-ig ebédszünet, 15.30-tól 19-ig egyéni tanulás. A kintlakók reggel 8-ra kötelesek megjelenni és 19 óráig tart a napirend szerint a foglalkozásuk.

A hallgatók a tanfolyam alatt illetményeiket megkapják és az ellátási költségeikhez szociális helyiséztük szerint (egyedülálló, nő, család) illetményük 10-30 százalékaival hozzájárulnak. Amit ezért kapnak, az értékben magasan meghaladja a hozzájárulás összegét.

A tanfolyamnak van helyi párt-szervezete, DISZ-szervezete és szakszervezeti csoportja.

Az intézet nagyon szép helyen van. A Gorkij fasorban egy volt bankár palotájában, természetesen megfelelően átalakítva. A tantermek, a kultúrterem, a hálósobák mind célrészűen és korszerűen vannak berendezve. A hálósobákból főhehér mostóhelyiségek nyílnak, ezenkívül zuhany és kádforró áll a hallgatók rendelkezésére. Mindenütt rend és tisztaság, mint egy szanatóriumban.

Az intézet vezetője, Finta elvtárs készségesen mutatja meg az intézetet, elmondja az ott folyó munkát és az intézet életét. „Komoly munka folyik itt” mondja, „és büszkék vagyunk, hogy a szocialista magyar posta építéséhez és továbbfejlesztéséhez öntudatos és szakképzett szakértőket nevelhetünk.”

(Schadek)



1952-ben 8.800.000 forintot takarított meg a magyar postai hivatal. Ez az összeg a nemzeti otthonok felépítésére fordították. A nemzeti otthonok a lakosság számára nyújtanak komfortos és egészséges lakóhelyet.

II. ORSZÁGOS Kultúrverseny

Január hónapban úgy vidéken, mint Budapesten lezajlottak a postás művészeti csoportok területi bemutatói.

A területi bemutatók eredményeiből megállapítható, hogy csoportjaink öntudatosan és nagy lelkesedéssel készültek a nagy eseményre. Ez megmutatkozott a politikai és művészeti színvonal tekintetében egyaránt. A területi bemutatók Budapestén és 5 vidéki városban zajlottak le, ahol az ország minden területéről összejöttek a postás kultúrcsoportok és bebizonyították, hogy nemcsak a termelés területén, hanem a kultúrterületén is megállják a helyüket. Csoportjaink eredményességét bizonyítják a bírálóbizottságok minősítései is, amelyek szakáganként a következők:

Szakágak:	legjobb:	jó:	közepes:	gyenge:
Színjátszók	9	14	11	2
Ének	4	9	3	—
Zene	7	5	2	—
Tánc	4	12	8	—
Rigmusbrigád	5	9	6	—
Báb	2	1	2	—
Összesen	31	50	32	2

Ha szakáganként vizsgáljuk csoportjaink munkáját, megállapítható, hogy a

legnagyobb fejlődés a színjátszás területén van,

ahol egészen kiváló eredmények is születtek. Legjobb eredményt értek el: Alközpont UV., Minisztérium, Kp., Kultúrterem csoportja, Nyíregyháza, Hatvan, Szeged, Sopron, Pécs és Kaposvár színjátszcsoportjai. Ezenkívül számos jó és jó-közepes teljesítményt is láthattunk.

Zenekaraink is nagy fejlődést tettek tanúságot. Kiemelkedő volt a Jármele telep és Békéscsaba ifjúszenekara, a Lágymányos és Bp. 62-es pengelőzenekara, a Minisztérium és Sopron szalonzenekara, Szombathely és Pécs esztrádzzenekara. Jó és jó-közepes eredményt is több zenekarunknál tapasztaltunk.

Énekaraink is eredményes munkát fejtettek ki. Kiemelkedő volt a Helyközi és József kp., Központi énekkar, de jó eredményt értek el a Keleti posta, Főposta, Pécs, Pápa, Budapest Postaigazgatóság, Győr 2 énekkara is.

Tánc csoportjaink közül jól mutatkoztak be a Központi, a Keleti posta, Főposta, Nyíregyháza, Nagykanizsa, Hódmezővásárhely, Veszéles Rádió, Budapest 62 és Budapest Igazgatóság csoportjai.

Báb csoportok területén viszonylag a legnagyobb lemaradás. Mindössze 5 bábcsoportunk nevezett a versenybe, 3 budapesti és 2 vidéki csoport. Ezek közül meg kell dicsérni a Budapest 62., Békéscsaba és Nagykanizsa csoportjait, akik úgy művészeti színvonal tekintetében, mint technikai megoldásaikban jó eredményt értek el. De meg kell dicsérni a Keleti posta báboait is, akik a körzeti bemutató óta igen sokat fejlődtek.

Rigmusbrigádjaink

A körzeti bemutató óta úgy művészeti, mint politikai szempontból sokat fejlődtek, de még mindig előfordult helytelen szövegírás, rossz dallamválasztás. Jók voltak a Keleti posta. Budapest 62., Díjbeszedő, Budapest 72., KHL, Gyula, Orosháza, Szombathely, Pécs, Nyíregyháza brigádjai.

A bemutatók szervezése, általában jó volt. Pontos, gondosan levezényelték a csoportok előadásait, a közönség behozzát, illetve átadta őket, először megfürdtek, majd 9 óraor megettek őket. Utána 4 óráknt kapnak enni. Egy másik helyiségben vannak a „típegők”, akik már „megállnak” a saját lábukon”. Külön helyiségben vannak a járók három éves korig. Mindenütt szakképzett nevelők ügyelnek a legdrágább kincsünkre, a gyermekekre. Az orvosi felügyelet szintén nem hiányzik, mert naponta

tömegei nézték végig művészeti csoportjaink nemes vetélkedését és amellét, hogy hangulatossá tették a bemutatókat, ők is sok tanulságot meríthettek csoportjaink munkájából.

A bemutatókon megjelenő csoportok műsorválasztása túlnyomórészt helyes volt, egy komolyabb hiányosság fordult elő a kisvárdai színjátszcsoport esetében, akik Vándor Kálmán: „Öz. Varga Abrisné” c. érzelgős és politikailag is súlyosan hiányos jelenetét választották. Ebben hibás volt a Debreceni Területi Bizottság is, mivel engedélyezte a jelenet bemutatását és nem hívta fel a csoport figyelmét annak helytelenségére.

Beszélnünk kell a versenynek egyik komoly hiányosságáról is: az önteltségről, a sértődöttségről.

Csoportjainknak egy része — szerencsére kis része — elfoglalt és öntelt saját munkájával szemben és mellőzve minden egyszerűséget, tárgyilagosságot, nem hajlandó elismerni mások eredményeit. Ebből az következik, hogyha nem ők kapják a legjobb minősítést, megsértődnek.



Anyuka nyugodtan dolgozhat...

én jó helyen vagyok...

Ezt mondhatnák azok a gyerekek, akiket a postás-bölcsődében és óvodában láttunk.

A Verseny-utca 12. sz. alatti épületben több más postaszerv van elhelyezve és a rideg lépcsőház nem is sejteti, hogy az épületnek van egy része, ahol egy egész más világ van, tele gyermekzsivajjal, tele gyerme-

Tisztaság és rend mindenütt

Az óvoda vezetője, Sárosi Mátyásné a bölcsőde vezetőjével, Mán Gézánnával kedvesen fogadnak minket. A napközi otthonnak ugyanis két része van, a csecsemők és kisebb gyermekek részére 3 éves korig a bölcsőde, a 3-6 éves gyermekek részére az óvoda. Először az óvodába megyünk, ahonnan már az előszobába kihatolnak a játszó gyermekek zivaja. A szép, nagy, napfényes teremben gyermek-méretre készített asztalok, székekkel, a fal mellett körbefutó pad és játékokkal megrakott polcok. A gyermekeket játék közben találjuk, nagy félkörben ülnek a lányok, egy másik félkörben a fiúk. A helyiség egyik sarkában van a „leányasor”, tele babákkal, bababútorokkal, babakocsival és más, leánykákra való játékokkal. A másik sark a fiúké, nekik való játékokkal. Feltűnik, hogy a gyermekek mind egyforma fanelt játszóruhákban vannak. Ez a teli játszórúha, kapjuk a felvilágosítást és azt minden gyermek megkapja. A ruhácskák mellérszén kis jelek vannak ki-írtva, kis áso, kis vonat stb. és ezek alapján ismeri meg minden gyermek a ruháját. Ugyan-ezek a jelek vannak a ruhafoga-

kacajjal és önfeledten játszó gyermekekkel. Amint a lépcsőházból belépünk az előszobába, már érezzük, hogy mintegy varázslatra megszűnik a hivatali légkör és egy szeretettel, kedvességgel körülvevő környezetbe értünk. Az első, ami jölesz érzést vált ki, a ragyogó tisztaság, a fényes, fehér ajtók, a tükörfényes parkett.

sok felett is, úgy, hogy a gyermek a reggeli beöltöztetésnél, valamint a délutáni átöltöztetésnél mindig megtalálja a saját ruháit. És ezek a kis emberkék maguk öltöznék! A falon egy táblát látunk „Hetes-tábla” felirattal és a rubákon látott képek jelekkel. Erről tudjuk meg, illetve a gyerekek maguk olvasásuk le (!) a képek alapján, hogy ki a tisztasági felelős, ki a terítetek, ki öntözik a virágokat és ki látja el a halakat az akváriumban, ki a kockafelelős és ki a babafelelős. Mert hát a játékokat rendben kell tartani, a kockákat össze kell rakni, a babaszobát kikapartítani és ezt mind ezek a gyermekek maguk végzik. Még a munkarendet is képek alapján olvassák el, mert hát nem lehet állandóan csak játszani, énekelni is kell tanulni, számolni „tízíg” is meg kell tanulni és beszédgyakorlatokat is kell tartani, hogy szépen tudjanak beszélni. Már itt tanulják meg a rendet és felelősséget és az önállóságot. A gyermekekkel módszeresen foglalkoznak a legújabb pedagógiai módszerek szerint. Naponta ötször élkeznak. Hogy az élkezés jó, azt a gyermekek egészséges, piros arcocskájáról is látni.

...és a bölcsőde

Megnézzük most a bölcsődét. Itt a legkisebbek, a pólyások, külön kis rácsos ágyacsokban fekszenek. Amint reggel az édesanyjuk behozza, illetve átadja őket, először megfürdtek, majd 9 óraor megettek őket. Utána 4 óráknt kapnak enni.

Egy másik helyiségben vannak a „típegők”, akik már „megállnak” a saját lábukon”. Külön helyiségben vannak a járók három éves korig. Mindenütt szakképzett nevelők ügyelnek a legdrágább kincsünkre, a gyermekekre. Az orvosi felügyelet szintén nem hiányzik, mert naponta

orvos nézi meg mindegyik gyermeket.

A bölcsőde létszáma jelenleg 40, az óvodáé 46. Főleg postás-szüllők gyermekei mind. A szüllők mindezt egész csekély hozzájárulást fizetnek, keresetük mennyisége szerint 3-5-7 százalékat. A csecsemők ruhaneműjét, a mosást és a tápszert is a posta adja.

Mindenütt ragyog a tisztaság és a rend példás. Boldog az a gyermek, aki idekerül és nyugodt lehet a szüllő, mert a gyermekre úgy vigyáznak, mint a legdrágább kincsre. (Schadek)

